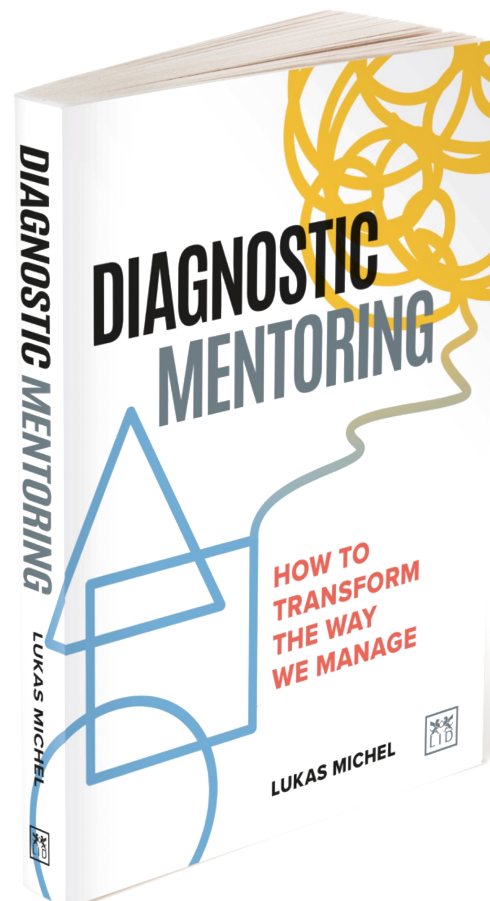




# DIAGNOSTIC MENTORING

Ein kurzer Begleitguide zum Buch von Lukas Michel.

Diagnostic Mentoring zeigt, wie Fuehrungskraefte und Mentoren Menschen und Organisationen dabei unterstuetzen koennen, Muster zu sehen, Bewusstsein zu schaffen, aus Einsichten zu handeln und schnell zu lernen. Dieser Begleitguide fuehrt in das Buch ein und zeigt, warum seine Ideen fuer Fuehrungskraefte, Teams, Berater und Clarity Mentors bedeutsam sind.

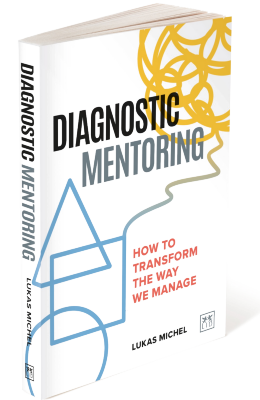


Dieser Guide ist eine Bruecke zum Buch. Er ersetzt das Buch nicht. Er hilft Leserinnen und Lesern zu sehen, warum Diagnostic Mentoring in der Praxis wichtig ist.



# Warum dieses Buch wichtig ist

Diagnostic Mentoring ist wichtig, weil viele Fuehrungskraefte und Berater zu schnell von Beobachtung zu Rat oder Empfehlung uebergehen. Das Buch entwickelt eine diszipliniere Haltung: Menschen beim Sehen, Interpretieren, Handeln aus Einsicht und Lernen aus dem naechsten Schritt zu unterstuetzen.



## Was Sie im Buch finden



1. Eine Mentoring-Haltung, die Bewusstsein schafft, bevor Rat gegeben wird



2. Eine diagnostische Sicht auf Muster in Menschen, Management und Organisation



3. Eine Bruecke von Einsicht zu verantwortlichem Handeln und schnellem Lernen



4. Eine Grundlage fuer gefuehrte Gespraechе, Klarheitspraxis und reflektierende Facilitation



### Eine andere Art von Mentoring-Buch

Diagnostic Mentoring beginnt nicht mit Rat. Es hilft, Bedingungen zu schaffen, in denen Menschen klarer sehen, bewusster handeln und schneller lernen koennen.



### Fuer wen es gedacht ist

Fuer Fuehrungskraefte, Berater, Coaches, Lehrende, Clarity Mentors und Leserinnen und Leser mit Interesse an Facilitation, Reflexion und organisationalem Lernen.

# Zentrale Ideen und Themen

Das Buch verbindet diagnostisches Sehen mit der menschlichen Arbeit des Mentorings. Es laedt dazu ein, Loesungen lange genug zurueckzuhalten, damit Bewusstsein, Verantwortung und Lernen entstehen koennen.

## Themen, die sich durch das Buch ziehen

1

### MUSTER SEHEN

Diagnostische Arbeit beginnt damit, wiederkehrende Muster sichtbar zu machen, statt auf einzelne Symptome zu reagieren.



2

### BEWUSSTSEIN SCHAFFEN

Mentoring hilft Menschen, das zu sehen, was sie vielleicht bereits erleben, aber noch nicht klar benennen koennen.



3

### MENTORING-HALTUNG

Der Mentor fuehrt Aufmerksamkeit und Reflexion, ohne Person oder Team die Verantwortung abzunehmen.



4

### AUS EINSICHT HANDELN

Einsicht wird bedeutsam, wenn sie zu informierterem, verantwortlicherem und lernfaehigem Handeln fuehrt.



5

### SCHNELL LERNEN

Diagnostic Mentoring versteht Handeln als Quelle des Lernens, nicht nur als Umsetzung.

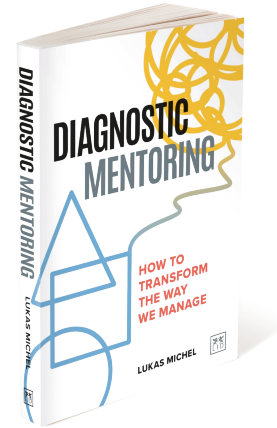


Der Wert des Buches liegt darin, Sehen, Mentoring, Handeln und Lernen zu einer praktischen Disziplin fuer bessere Fuehrungsgespraechе zu verbinden.



# Wie man dieses Buch nutzt

Diagnostic Mentoring kann als Ideenquelle, Facilitation-Disziplin und Leitfaden fuer reflektierte Praxis gelesen werden. Es ist besonders nuetzlich fuer Leserinnen und Leser, die anderen helfen wollen, von unklarer Erfahrung zu strukturierter Wahrnehmung, informierter Handlung und Lernen zu gelangen.



## Drei Wege, mit dem Buch zu arbeiten



### Fuer die Haltung lesen

Nutzen Sie das Buch, um die Haltung eines Mentors zu klaeren, der anderen beim Sehen hilft, bevor er beradet oder empfiehlt.



### Die eigene Praxis reflektieren

Nutzen Sie die Themen als Spiegel fuer Ihre eigene Beratungs-, Coaching-, Fuehrungs- oder Clarity-Session-Praxis.



### Das Gesprach fortsetzen

Nutzen Sie das Buch als Ausgangspunkt fuer tiefere Reflexion durch Clarity Before Change, den Organization Twin oder eine Guided Clarity Session.

## Eine erste Reflexion

1

Wo gehe ich zu schnell von Beobachtung zu Rat oder Empfehlung ueber?

2

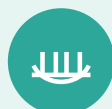
Welches Muster muss sichtbar werden, bevor Handeln nuetzlich ist?

3

Wie kann ich anderen helfen, Verantwortung zu uebernehmen, ohne die Antwort vorzugeben?

4

Welche kleine Handlung wuerde Lernen erzeugen, statt nur Aktivitaet?



Dieser Begleitguide fuehrt in das Buch ein. Wenn Sie tiefer gehen moechten, lesen Sie Diagnostic Mentoring und setzen Sie das Gesprach im weiteren Arbeitsfeld von Management Insights fort.